

DESCRIEREA POSTULUI

Denumirea funcției:

SPECIALIST PROTECTIA COPIILOR

Tipul locului de muncă: NATIONAL

Timp de lucru: luni – vineri

Perioada contract: determinata (12 luni)

Loc de muncă: BUCURESTI (CU DEPLASARI IN TEREN IN FUNCTIE DE NEVOI)

1. DESCRIEREA POSTULUI

Poziția în organigrama: Raportează coordonatorului de program

Obiectivul general al postului/specificatiile postului:

Această poziție va fi responsabilă pentru sprijinul tehnic și dezvoltarea capacității pentru a stabili gestionarea cazurilor de protecție a copilului și alte servicii prin spațiile special amenajate pentru copii ale partenerului local. El/ea va contribui la asigurarea integrării protecției în instituțiile de sănătate, precum și a strategiilor de informare prin sensibilizarea comunității, cu accent pe preocupările privind protecția tinerilor și a copilului. Candidatul selectat va lucra îndeaproape cu organizațiile partenere pentru dezvoltarea unor servicii coordonate și integrate care să răspundă în mod adecvat nevoilor de protecție ale celor mai vulnerabili, inclusiv ale copiilor.

Relatii functionale:

Intern: Director executiv SERA, lider de echipă, coordonator CARE răspuns la urgență, coordonator dezvoltare program și calitate, lideri de sector, manager de program.

Extern: Beneficiari si parteneri

Responsabilitati:**1. Ajutor tehnic**

- Oferirea de consiliere tehnică cu privire la toate problemele legate de protecția copilului (PC) în conformitate cu planurile de lucru și strategia misiunii;
- Oferirea de supraveghere și sprijin tehnic partenerilor pentru implementarea activităților în conformitate cu standardele internaționale de PC
- Sprijinirea înființării de Spații prietenoase pentru copii care se adaptează la nevoile partenerilor locali și ale copiilor în context;
- În coordonare cu echipele de protecție și sănătate, asigurați respectarea standardelor de PC/protecție în unitățile sanitare prin audituri de siguranță, revizuire tehnică a instrumentelor și practicilor.
- Oferirea de sprijin pentru strategia de extindere a protecției, inclusiv proiectarea și implementarea campaniilor de conștientizare (violență interpersonală, căsătorie timpurie sau alte preocupări legate de PC);
- Participa la elaborarea propunerilor, bugetelor și notelor conceptuale în coordonare cu Ofițerul Biroului de Protecție și Coordonatorul.

2. Consolidarea capacităților

- Dezvoltarea și implementarea modulelor de formare personalizate pentru personalul partener în domeniul protecției copilului și sănătății;
- Promovarea și implementarea măsurilor eficiente pentru identificarea, prevenirea și reducerea problemelor de protecție;
- Supravegherea și contribuția la misiunile de integrare a protecției integrate în sănătate și în alte sectoare prin metode de protecție comunitare;
- Dezvoltarea capacităților în abordări participative în domeniul protecției copilului și integrarea în responsabilitatea față de populațiile afectate

- Dezvoltarea și implementarea planurilor de protecție a copilului la nivel de țară în coordonare cu programele ca parte a strategiei de protecție.

- Această poziție este punctul central pentru orice problemă de salvagardare și securitate referitoare la protecția copilului

3. Mentorarea personalului

- Susține Managerii de Proiect și Coordonatorul Protecției în recrutarea, managementul și supravegherea personalului de protecție a partenerilor locali;
- Oferirea de mentorat și îndrumare cu privire la problemele PC personalului de teren în contact direct cu persoanele de interes;
- Asigurarea aderării personalului la principiile privind protecția copilului și PSEA.

4. Monitorizare și raportare

- Efectuează vizite regulate de monitorizare pe teren pentru a evalua progresul și pentru a identifica problemele tehnice de calitate și/sau alte probleme de implementare, pentru a oferi soluții și pentru a implementa modificări după cum este necesar;
- Monitorizați recomandările de protecție și raportați incidentele prin relații de lucru cu personalul programului, partenerii și alte părți interesate;
- Contribuie la colectarea de date și mecanismele de feedback pentru a asigura „Nu Harm” și responsabilitatea beneficiarului pe tot parcursul programului;
- Oferă contribuții tehnice și contribuie substanțial la raportare (donator, intern, ad-hoc), inclusiv rapoarte lunare/interimare, evaluări și evaluări, în coordonare cu coordonatorul de programe.

5. Coordonare și reprezentare

- Menține o coordonare strânsă cu managementul de proiect și echipele tehnice;
- Să mențină legătura și să mențină relații bune cu partenerii locali, alte ONG și cu toate părțile interesate relevante.

2. Profilul angajatului:

Experiență și educație (formare):

- Licență universitară în psihologie, științe sociale, asistență socială, drepturile omului, afaceri internaționale sau domenii conexe.
- 3+ ani de experiență profesională generală
- Experiența în lucrul cu oamenii constituie un avantaj

Principalele abilitati necesare pentru post:

Abilitati tehnice :

- Abilități dovedite de comunicare și comportament pentru a lucra direct cu comunitățile afectate, inclusiv copiii;
- Experiență în planificarea, organizarea și prioritizarea muncii, lucrul sub presiune și respectarea termenelor limită;
- Lucru solid în echipă
- Atitudine proactivă;
- Competențe informatice ;
- Cunoașterea limbii engleze

Abilități :

- Familiarizarea cu proiectele și instrumentele legate de protecția copilului în situații de urgență;
- Experiență în furnizarea de traininguri, deschis cu oamenii

Pentru a candida pentru ocuparea acestui post, va rugăm să trimiteți **CV-ul dumneavoastră în format Europass** la adresa de email: bogdan.pavel@sera.ro. **Specificați în subiectul emailului trimis, postul pentru care candidați.**



Candidații vor fi preselecțai prin comparatia CV-urilor furnizate. **Primii 3-5 candidați vor fi contactați** pentru interviuri personale. Având în vedere urgența, ne rezervăm dreptul de a închide în avans procesul de selecție în funcție de calitatea și numărul de candidați care răspund la acest post.

Fundatia SERA ROMANIA încurajează diversitatea în recrutările sale. Cu competențe egale, Fundatia SERA ROMANIA studiază aplicațiile de la femei și bărbați în mod egal.

Din cauza numărului mare de cereri, nu putem răspunde individual fiecărui solicitant. Doar cei selectați vor fi contactați direct. Dacă nu ați primit de la noi în termen de 3 săptămâni de la trimiterea cererii dvs., vă rugăm să considerați cererea dvs. ca nereușită. De asemenea, dorim să subliniem că: având în vedere GDPR (Regulamentul General privind Protecția Datelor), în cazul unei cereri nereușite, nu vom păstra dosarul de cerere sau orice informație personală despre dumneavoastră. Toate înregistrările vor fi distruse.